Appel à collaborateurs

Institut Supérieur des Technologies Appliquées (Mali)

L'ISTA est un établissement privé d'enseignement supérieur créée en Mai 1998. Il est situé à Bamako et s'est spécialisé dans les domaines des technologies nouvelles, la Finance - gestion, le management, le marketing et le développement des ressources humaines.
En plus de la reconnaissance quasi-totale des filières de formation de l'ISTA Bamako par l'Etat malien, l'institut a reçu l'accréditation panafricaine CAMES (*Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur*) pour plusieurs de ses filières.
Des efforts sont en cours en vue d'élargir les bases d'une crédibilité élargie à l'échelle africaine et internationale.

L'ISTA prend en charge les frais de déplacement et d'hébergement des personnes retenues pour appuyer les actions sollicitées, et une indemnité forfaitaire de 1000 euros par semaine d'enseignement ou de collaboration. En outre, il veille à l'aspect sécuritaire de ses intervenants à qui il garantit un voyage avec un retour au bercail dans les conditions idoines.

Durée de la mission : une ou deux semaines suivant le séminaire ou les responsabilités sollicitées. La période de mission est déterminée conjointement entre l'ISTA et l'universitaire.

Universitaires sans frontières — USF/AWB — travaille activement à promouvoir la coopération universitaire avec des établissements d'enseignement supérieur de pays en développement. Ceci concerne la recherche, la mise en place de nouvelles filières, l'enseignement, la formation à distance, les relations avec les secteurs professionnels… Ces collaborations contribuent à renforcer l'expertise et les compétences des universités partenaires.

Envoyer votre CV sous format Word en précisant le ou les fonctions/profils concernés avant le 30 novembre 2017 à USF.., Mail : alain.jouandeau@usf-awb.org.

La recevabilité des candidatures implique que le candidat soit à jour de cotisation pour 2017 et nous ait fourni une fiche de compétences en renseignant le modèle qui lui sera envoyé lors du premier contact. Cette fiche pourra être complétée par un CV personnalisé.

Pour votre information, USF effectue une première sélection de candidatures afin d'en soumettre plusieurs au demandeur. C'es lui qui, en dernier ressort choisi le candidat qui lui convient le mieux. Il faut également savoir qu'en Afrique, la n notion de temps est bine différente de celle que nous avons en Europe. De ce fait, les réponses peuvent présenter des délais très variable, mais ce n'est jamais compté en jours. En revanche lorsque la décision est prise, la mise en place peut êtres rapide.

L'appel d'offre de l'ISTA porte sur les 3 demandes ci-après (voir page suivante).

Bibliothèque universitaire ISTA

La bibliothèque centrale de l'ISTA est confrontée à des problèmes d'acquisition d'ouvrages et publications. Il n'y a des abonnements que pour les quotidiens. La bibliothèque souhaite développer les compétences d'accès en ligne pour les personnes en charge de la bibliothèque et les enseignants.

Appuis souhaités : Formation des formateurs sur place à la recherche documentaire dans un contexte universitaire, et souhait d'envois d'ouvrages et publications récente.
Durée : une semaine
Profil : universitaire en sciences de l'information et de la communication – Expérience similaire souhaitable

Assurer l'encadrement d'un séminaire sur la Gestion et le Développement des Ressources Humaines pour des étudiants de Master 2

Le séminaire concerne une ou plusieurs composantes suivantes:

« Gestion des talents » comportant les thèmes suivants : gestion de carrière, processus de la gestion des talents, indicateurs de performance pour la gestion des talents,
« Gestion des conflits » comportant les thèmes suivants : définition et analyse du conflit, prévention des conflits, gestion opérationnelle des conflits, négociations,
« GRH à l'international » comportant les thèmes suivants : contexte et stratégie d'internationalisation de la GRH, étapes et degrés d'internationalisation ;
« Gestion des Ressources Humaines » comportant les thèmes suivants : nature et objectifs de la GRH, planification des RH, analyse et description des emplois, élaboration de fiche de postes, recrutement et sélection, évaluation des emplois et rémunération.
Profil :

- assure des enseignements universitaires dans le domaine DRH,
- expérience souhaitée de l'entreprise.

Durée : une semaine

Assurer l'encadrement d'un séminaire sur « Audit et procédures bancaires » pour des étudiants de master:

Objectifs de la formation

· Maîtriser les règles relatives aux instruments financiers (IAS 32, IAS 39, IFRS 7 et IFRS 9) dans le contexte bancaire,
· Savoir mesurer l'impact des autres normes IFRS présentant un fort enjeu pour les établissements de crédit,
· Connaître les règles de présentation des états financiers d'un établissement bancaire.

Profil :

- assure des enseignements universitaires dans le domaine de l'audit bancaire,
- expérience souhaitée de l'entreprise bancaire.

Durée : une semaine